



Kulturforskelle og samarbejde på tværs

Sine Harving
Ledelsesrådgiver LMO

Kultur

- Hvorfor?
- Hvad?
- Hvordan?

Sum to og to

Hvad er jeres fælles retning / mål på arbejdspladsen?

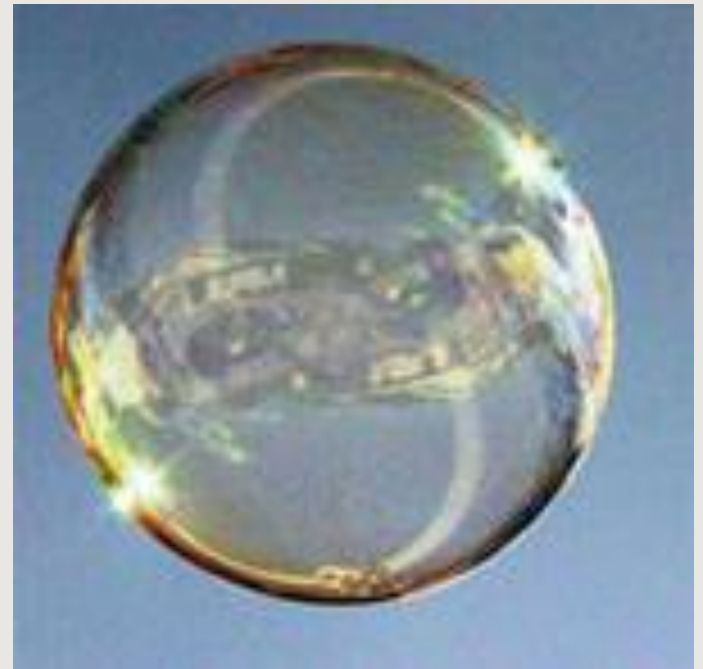
Kender alle de fælles mål? Hvorfor / hvorfor ikke?

Hvorfor

Vil vi ændre kulturen i en positiv retning, må vi først kende vores udgangspunkt og derefter ændre adfærd

Hvad

”Kultur er den lim af vaner og mønstre, der holder os sammen som virksomhed”



Hvordan

Kulturen kan sammenlignes med et isbjerg hvor kun 10 % er synligt.



1. Lag – Det vi ser

Hvordan har vi indrettet virksomheden / arbejdspladsen?

Hvordan taler vi sammen?

Hvornår har vi pauser?

Hvordan sidder vi sammen når vi drikker kaffe / spiser frokost?

Hvordan går vi klædt på arbejdet?

Hvad er ikke som du troede det ville være?

2. Lag – Gør vi det, vi siger?

Hvilke nedskrevne har vi?

Hvordan kommunikerer / skriver vi på Facebook / hjemmesiden?

Hvilke visioner har ejer / leder?

Hvilke titler har vi?

Gør vi det vi siger?

3. Lag – fælles dybliggende antagelser

De uskrevne regler

Det vi tror på

Vores syn på:

Verden

Mennesker

Og menneskets handlinger

Sum to og to

- Hvordan tror du en ny medarbejder vil opleve jeres arbejdsplads?
- Hvad vil han fortælle om jer når han kommer hjem efter første arbejdsdag?
- Hvilke ting skal man som ny medarbejder lære for at passe ind hos jer?

LMQ